



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก
อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก อำเภอนองจิก จังหวัดปัตตานี

ส่วนที่ ๑ การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	๒.๑ งานจัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ดำเนินการสรรหาสายงานวิชาการทั่วไป โดยการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ตำแหน่งว่าง ๑.๑ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตำแหน่งว่าง ๑.๑ ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง ผลการสรรหา อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาฯ ทั้ง ๒ ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ในระหว่างดำเนินการสรรหา	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘ ในหัวข้อ “กิจกรรมการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและธรรมาภิบาล”	- ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย ด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมริเวอร์ ปัตตานี	๖๐,๐๐๐.- บาท	๒๗,๐๐๐.- บาท	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ	ได้บันทึกข้อมูลเป็นปัจจุบัน และได้รับรองข้อมูลเป็นปัจจุบันภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รับรองข้อมูลเป็นปัจจุบันทุกเดือน	
	๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. ด้านการดำรงรักษา ไว้และแรงจูงใจ	๓.๓ โครงการ ๕ ส. ใส่ใจ ร่วมสร้างวินัย พัฒนาองค์กร	ดำเนินกิจกรรมทุกวันศุกร์สุดท้าย ของเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	
	๓.๔ ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต การเสริมสร้าง บรรยากาศในการ ทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพัน ระหว่างบุคลากรใน องค์กร	-การเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
	๓.๔ จัดให้มีการ พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ ดี บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการ ทำงาน ด้านความ ปลอดภัยในการ ทำงาน ด้านการมีส่วน ร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานใน การปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	การใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ	๑.๑ โครงการพัฒนา บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘ ในหัวข้อ “กิจกรรมการป้องกัน การทุจริตเพื่อเสริม สร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม นำสู่ วัฒนธรรมองค์กร สุจริต โปร่งใส และ ธรรมาภิบาล”	-ฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง มีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการ ปฏิบัติงาน และปลูกฝังค่านิยมที่ ดีในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตาม ระเบียบ ข้อกฎหมาย ด้วยความ โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมปาร์คอินทาวน์ ปัตตานี	๖๐,๐๐๐.- บาท	๒๘,๒๐๐.- บาท	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.ข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

รายการ	ปลัด/รองปลัด			สำนักปลัด			กองคลัง			กองช่าง			กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม			กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			หน่วย ตรวจสอบภายใน		
	ตาม กรอบ	คน ครอง	อัตรา ว่าง	ตาม กรอบ	คน ครอง	อัตรา ว่าง	ตาม กรอบ	คน ครอง	อัตรา ว่าง	ตาม กรอบ	คน ครอง	อัตรา ว่าง	ตาม กรอบ	คน ครอง	อัตรา ว่าง	ตาม กรอบ	คน ครอง	อัตรา ว่าง	ตาม กรอบ	คน ครอง	อัตรา ว่าง
๑.บริหาร	๒	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.อำนวยการ	-	-	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-
๓.วิชาการ	-	-	-	๓	๓	-	๒	-	๒	๑	-	๑	๒	๑	๑	๒	๑	๑	๑	-	๑
๔.ทั่วไป	-	-	-	๑	๑	-	๓	๓	-	๒	๑	๑	๑	๑	-	๑	-	๑	-	-	-
๕.พนักงานครู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-
๖.พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๓	๒	๑	-	-	-
๗.พนักงานจ้าง ทั่วไป	-	-	-	๑	-	๑	๒	-	๒	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-
รวม	๒	๑	๑	๗	๖	๑	๘	๔	๔	๖	๓	๒	๔	๒	๒	๙	๔	๕	๑	-	๑

๒.ข้อมูลความเคลื่อนไหวของอัตรากำลัง

รายการ	ข้าราชการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
๑.การเข้ารับราชการ			
- บรรจุใหม่	-	-	-
- รับโอน	๒	-	-
- บรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่	-	-	-
- การต่อสัญญาจ้าง	-	-	-
รวม	๑	๒	-
๒.การสูญเสียอัตรากำลัง			
- ลาออก	-	-	-
- ให้ออก	-	-	-
- เกษียณอายุ	-	-	-
- เสียชีวิต	-	-	-
- ออกด้วยเหตุผิดวินัย	-	-	-
รวม	-	-	-

(๓) สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๑๗	๑๐๐%
๒	พนักงานจ้าง	๒	๒	๑๐๐%
รวม		๑๙	๑๙	๑๐๐%

ส่วนที่ ๒ การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ สรุปข้อมูลข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการอบรมหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกสายงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
บริหาร ท้องถิ่น	นางสาวสุพิศ ศรีอินทร์	ปลัด อบต.	๑	บทบาหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากร ข้อห้าม ข้อควรระวัง อะไรทำได้ อะไรทำ ไม่ได้ ภายใต้ พ.ร.บ. การเลือกตั้งสมาชิก สภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการการ เลือกตั้ง พร้อมทั้งกลยุทธ์การ ประชาสัมพันธ์ท้องถิ่น การนำเสนอผลงาน แบบมีอาชีพเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการ เลือกตั้งท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๑๔-๑๖ ก.พ ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๒	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่ วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรร มาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๓	การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับการปฏิบัติ ราชการของ อบท.	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๒๙ เม.ย. ๖๘-๒ พ.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
บริหาร ท้องถิ่น	นางสาวนิตีชนัน สมะแอ	รองปลัด อบต.	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่ วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรร มาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๒	การเตรียมการการเลือกตั้งข้อกำหนดในช่วง ๑๘๐ วันและ ๙๐ วันก่อนครบวาระ ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น , การเบิกจ่ายเงินฉบับใหม่การใช้เงินสะสมใน การจัดงานจัดกิจกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง , และการ จัดซื้อจัดจ้างตาม ว ๑๑๙	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐	๒๓-๒๕ เม.ย. ๖๘	มหาวิทยาลัยนครพนม

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
สำนักปลัด	นางสาวญาณญา เสาวิโล	หัวหน้าปลัด	๑	ประชุมกลุ่มสมาชิกฐานทรัพยากรท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรหน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานสนองพระราชดำริที่เป็นสมาชิกฐานทรัพยากรท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔-๒๕ เม.ย. ๖๘	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
			๒	พัฒนาทักษะเพื่อจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๓ กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาทักษะการสอนของครูผู้สอนด้านเทคนิคการจัดการเรียนการสอน	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓-๒๕ พ.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยชุมชนปัตตานี
	นางวันรีดา แวมามะ	นักทรัพยากรบุคคล	๑	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ได้รู้และเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานของบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ ๔	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๕๐๐ บาท	๒๓-๒๕ พ.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา
			๒	แนวทางการปฏิบัติราชการตามกฎหมายระเบียบ ข้อสั่งการ และการปฏิบัติงานด้านธุรการในยุคดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของ อปท.	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๔-๖ ก.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
			๓	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๑๙-๒๑ ส.ค. ๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
สำนักปลัด	นายดาวุด อีดำ	หัวหน้าปลัด	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกัน การทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๒	การบริหารสถานการณ์ภัยพิบัติระดับ พื้นที่	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๒๑-๒๒พ.ค.๖๘	สำนักงานเสริม และสนับสนุนวิชาการ ๑๑ กระทรวงการ พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์
			๓	ฝึกปฏิบัติการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้ กรอบของระเบียบ/หนังสือสั่งการต่าง ๆ ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. e-LAAs	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๔,๕๐๐ บาท	๑๓-๑๕มิ.ย.๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา
			๔	การใช้งานระบบสารสนเทศการ บริหารจัดการเพื่อการวางแผนและ ประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. (e-Plan)	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๒-๔ ก.ค. ๖๘	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
สำนักปลัด	นางสาวรอติยะห์ แวอีแต	นักพัฒนาชุมชน	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๒	แนวทางการปฏิบัติราชการตามกฎหมายระเบียบ ข้อสั่งการ และการปฏิบัติงานด้านธุรการในยุคดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๔-๖ ก.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
	นางนุรีชัน ตาเยะ	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๒	ปฏิบัติการ หลักสูตร แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายเงินในการดำเนินงาน/โครงการเพื่อให้เกิดความถูกต้อง คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพ ภายใต้ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและกาเชื่อมโยงสู่การจัดหาพัสดุ ด้วย วด๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๑๙-๒๑ ก.ย. ๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
กองคลัง	นางกัลยา ศศิเมณฑล	ผอ. กองคลัง	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกัน การทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๒	การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้แนวทาง การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ และแนวทาง การเขียนโครงการประกอบการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๒๓-๒๕ พ.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา
			๓	แนวทางการปฏิบัติราชการตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการ และการ ปฏิบัติงานด้านธุรการในยุคดิจิทัลที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๔,๕๐๐ บาท	๔-๖ ก.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
กองคลัง	นางสาวเจะแย ยามา	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่ วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรร มาภิบาล"		ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
	นางสาวสตีนา กาแม	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่ วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรร มาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
	นางสาวณมน ทองใหญ่	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑	การจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS และทะเบียนทรัพย์สิน Ltax๓๐๐๐ และ LTAXOnline การปรับปรุงมาตรา ๑๐ และนำเข้า LTAX Online อัตโนมัติ	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๑๘-๒๐ ธ.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี
			๒	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่ วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรร มาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
กองช่าง	นายเจนวิทย์ จุลยานนท์	ผอ.กองช่าง	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
	นางสาวนารีชน หะยิยะผา	เจ้าพนักงาน ธุรการ	๑	เสริมความรู้/เตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงหลักเกณฑ์ การขอรับเงินอุดหนุนทั่วไป และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ การใช้งานแบบฟอร์ม Excel Templates ฝึกปฏิบัติการบันทึกข้อมูลระบบ BBL และ SOLA รุ่นที่ ๑	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๑๗-๑๙ มี.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
			๒	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
กองช่าง	นางสาวนารีชน หะยียะผา	เจ้าพนักงาน ธุรการ	๓	แนวทางการปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการ และการปฏิบัติงานด้านธุรการในยุคดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๔-๖ ก.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา
กอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	นางรัศมี หะยิเจะนะ	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๒	แนวทางการปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการ และการปฏิบัติงานด้านธุรการในยุคดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๔-๖ ก.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
กอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	นางสาวเจี๊ยะไอชะห์ มะมิง	นักวิชาการ ศึกษา	๑	ขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕-๒๗ เม.ย. ๖๘	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
			๒	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกัน การทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
	นางสาวอานีชะห์ แวกะจิ	ผู้ดูแลเด็ก	๑	ปฏิบัติการพัฒนาเครือข่ายผู้ดูแลเด็ก เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านทักษะสมอง เพื่อจัดการใช้ชีวิตให้สำเร็จ (Executive Function EF) สำหรับ เด็กปฐมวัยในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ส.ค.-๑ ก.ย. ๖๘	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	นางสาวกานันดา วงศ์สุวรรณันต์	นักวิชาการ สาธารณสุข	๑	การพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัย สิ่งแวดล้อมของ อปท. (EHA)	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗-๒๘ พ.ย. ๖๗	กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
			๒	การพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัย สิ่งแวดล้อม	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ ม.ค. ๖๘	กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
	นางสุพรรณนิ ศรีฐาน	เจ้าพนักงาน ธุรการ	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่ วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรร มาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๒	พัฒนาความรู้และทักษะด้านกฎหมายและ ระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงานราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถพัฒนา ตนเอง และมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๒๙-๓๑ ส.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยทักษิณ

๔. ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร
๒. บุคลากรยังขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง
๓. ตำแหน่งอัตราว่าง ที่ได้รายงานให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา ในตำแหน่งสายงานทางวิชาการและทั่วไป ไม่มีผู้มาบรรจุในตำแหน่งที่ร้องขอ เนื่องจากผู้ผ่านการสอบสรรหามีจำนวนน้อย ไม่เพียงพอต่อความต้องการในตำแหน่งที่ว่าง ทำให้ขาดผู้มีปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง

๕. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. ขอให้จังหวัดปัตตานี ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง เพื่อที่จะได้มีบุคลากรในพื้นที่ ได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการโอนออก