



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



องค์การบริหารส่วนตำบลอนรัก

ประชุมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

นายอับดุลเราะมัน เจะโวะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก ประชุมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก โดยได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและมอบนโยบายการบริหารงานบุคคล การบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เพื่อให้มีความเหมาะสม กับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร แนวทางในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ พร้อมทั้งติดตามงานประจำของแต่ละส่วนราชการ ตลอดจน การให้บริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป



นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย

การจัดอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เมื่อวันพุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ มีการดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในหัวข้อ “การเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดี ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง พัฒนาบุคลากรให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย ด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข



นโยบายด้านการสรรหา การบรรจุ และแต่งตั้ง

มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2564

ได้ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

เพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน 1 อัตรา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอนรัก
เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคอนรัก อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี มีความประสงค์
รับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภท
วิชาการที่ว่าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา

โดยผู้ที่มีความประสงค์ขอโอน ให้ยื่นคำร้องขอโอน จากต้นสังกัด หนังสือยินยอมให้โอน หนังสือ
รับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา พร้อมสำเนาทะเบียนประวัติ ได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนรัก
อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์
๐-๙๙๙๙๙๙-๙๙๙๙๙๙

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอับดุลเราะมัน เจ๊ะโวยะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนรัก

ตามมติในคราวการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

มีมติเห็นชอบให้ รับโอนพนักงานส่วนตำบล

ราย นายคมเพชร สุทธิพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลกระเสาะ

มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก

โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงินเดือน								มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน เงินโอนโดยส่วน	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย คำนวณ (%)	อยู่ในรอบ อัตราค่า เลี้ยงชีพ *	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	นายสุลัยมาน นูรุลอามีน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.-บาท อบต.ปิยะมั่ง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.-บาท อบต.สุบะยิโร อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑๖ มี.ค. ๖๕	/	/	/	๒๗.๐๔	/	/	/	เห็นชอบ
๒	นายสมะแอ ดือราแม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐.-บาท อบต.วัด อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐.-บาท อบต.คลองมอญ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๘ เม.ย. ๖๕	/	/	/	๓๐.๘๗	/	/	/	เห็นชอบ
๓	นายคมเพชร สุทธิพันธ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐.-บาท อบต.กระเสาะ อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐.-บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑๑ เม.ย. ๖๕	/	/	/	๒๘.๑๙	/	/	/	เห็นชอบ
๔	นางสาวนิมกษิรา นิแม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๘๐.-บาท อบต.ถนน อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๘๐.-บาท อบต.หนองแรด อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๕ มี.ค. ๖๕	/	/	/	๓๑.๑๒	/	/	/	เห็นชอบ
๕	นางรุฬายาะ วาเลาะแด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๐๐.-บาท อบต.พิเทน อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๐๐.-บาท อบต.ปากู อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	๑๑ เม.ย. ๖๕	/	/	/	๓๗.๔๔	/	/	/	เห็นชอบ

นโยบายด้านการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ

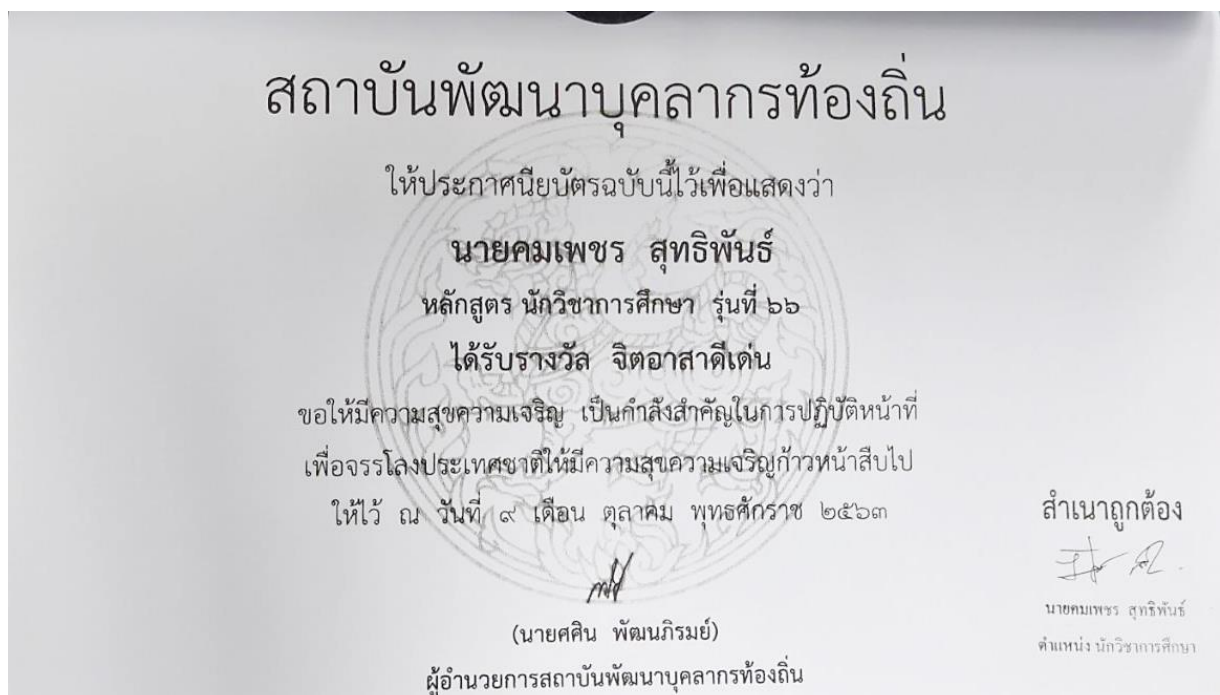
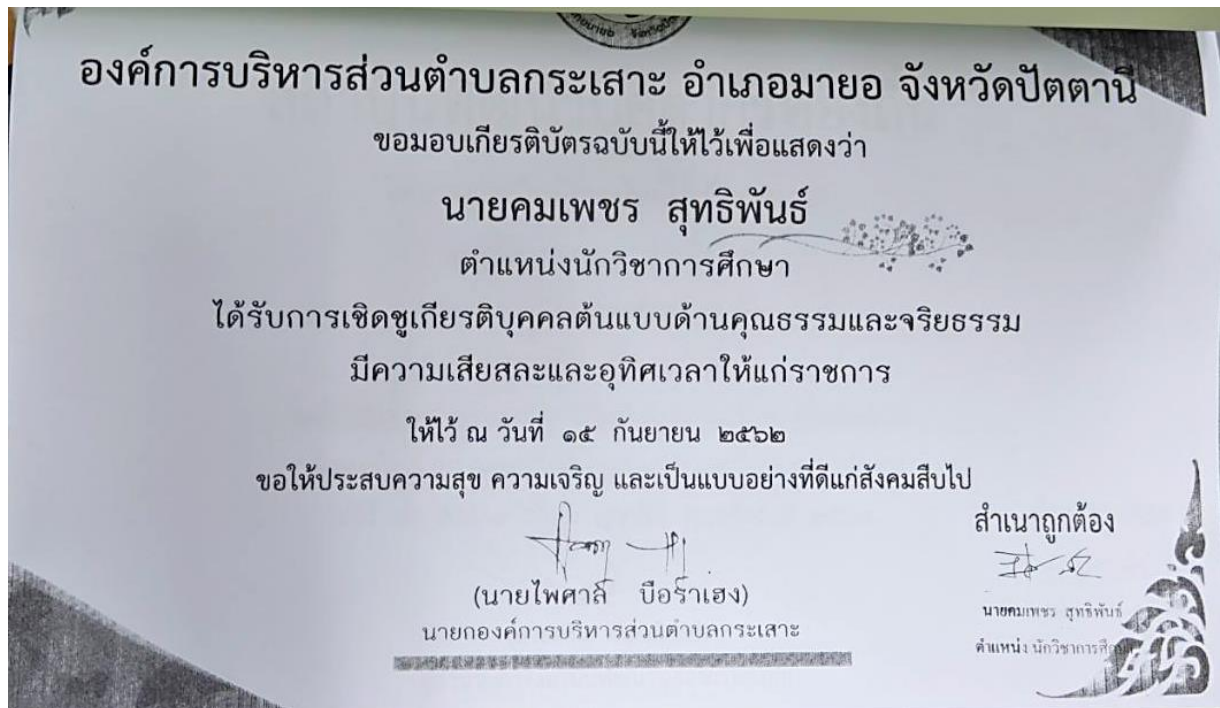
ได้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความสามารถ เพื่อดำรงสายงานที่ว่าง ตามประกาศ อบต.ดอนรัก เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยเป็นผู้ที่มีความสามารถพิเศษในงานโสตทัศนศึกษา และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

และเป็นผู้มีเป็นคนดี มีจิตอาสาดีเด่น ซึ่งได้รับประกาศนียบัตร “จิตอาสาดีเด่น”

หลักสูตรนักวิชาการศึกษา รุ่น ๖๖ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น



นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ได้ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล รอบการประเมิน

ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบการประเมินการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล

โดยที่ ก.จ/ก.ท/ก.อบต ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. การประเมินการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Manatement) โดยมีองค์ประกอบประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลักสมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์งานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไป ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานและค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุงโดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.จ/ก.ท/ก.อบต กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.จ/ก.ท/ก.อบต กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวสุทิศ ศรีอินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก

มีการดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบการประเมินการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอนรัก

ที่ ๑๖๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และหนังสือที่ มท ๐๘๔๖.๑๗/๔๗๔๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๔๗ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างแก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑๗ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๑๒ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอับดุลเราะมัน เจ๊ะโวะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนรัก

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอนรัก ที่ ๑๖๖ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือนก่อนเลื่อน		เงินเดือนหลังเลื่อน		หมายเหตุ
				อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
๑	นางสาวสุพิศ ศรีอินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๓๑๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๕๐,๖๗๐	กลาง	๕๑,๕๒๐	๐.๕ ขั้น
๒	นางซันมา ยานยา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๓๑๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๗,๙๖๐	ต้น	๓๘,๕๒๐	๐.๕ ขั้น
๓	นางสาวนุรี อีดำ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๓๑๓-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๕,๖๘๐	ต้น	๓๕,๒๒๐	๐.๕ ขั้น
๔	นางวันวิศา แวมมะ	นักทรัพยากรบุคคล	๓๑๓-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๒๙,๕๗๐	ปฏิบัติการ	๓๐,๐๒๐	๐.๕ ขั้น
๕	นายคารุด อีดำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๑๓-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญการ	๓๔,๖๘๐	ชำนาญการ	๓๕,๒๒๐	๐.๕ ขั้น
๖	นางสาวรอยะห์ แวฮัด	นักพัฒนาชุมชน	๓๑๓-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญการ	๓๔,๑๑๐	ชำนาญการ	๓๔,๖๘๐	๐.๕ ขั้น
๗	นางสาวอนัญญา ผลมา	เจ้าพนักงานธุรการ	๓๑๓-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญงาน	๑๙,๙๗๐	ชำนาญงาน	๒๐,๓๖๐	๐.๕ ขั้น
๘	นางสาวจะแยะ ยามา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๓๑๓-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญงาน	๓๑,๒๖๐	ชำนาญงาน	๓๑,๗๖๐	๐.๕ ขั้น
๙	นางสาวอรสา หรมมาน	เจ้าพนักงานพัสดุ	๓๑๓-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๗,๔๙๐	ชำนาญงาน	๒๗,๙๖๐	๐.๕ ขั้น
๑๐	นางสาวณมน ทองใหญ่	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓๑๓-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๔,๘๘๐	ชำนาญงาน	๒๕,๔๑๐	๑.๐ ขั้น
๑๑	นายเจนวิทย์ จุลยานนท์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๓๑๓-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๕,๙๗๐	ต้น	๓๖,๘๖๐	๑.๐ ขั้น
๑๒	นายเกริกชัย ประมวลนิเวศ	นายช่างโยธา	๓๑๓-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๒,๙๒๐	ชำนาญงาน	๒๓,๓๗๐	๐.๕ ขั้น
๑๓	นางสาวพิรชาน บากา	เจ้าพนักงานธุรการ	๓๑๓-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	ชำนาญงาน	๑๕,๐๕๐	ชำนาญงาน	๑๕,๔๓๐	๐.๕ ขั้น

(นายอับดุลเราะมัน เจ๊ะโวะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนรัก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	ยศ.	อำนาจ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบค. จังหวัด ปีใด
๑๙๙	นางสาวฉัตริน ลวสวณ	คนงาน	จ ๐๙-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	ตระกูลโษะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๐	นายเชรอนันท์ คุรุส	คนงาน	จ ๐๙-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	ตระกูลโษะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๑	นางสาวรังษิณี เสือสี	คนงาน	จ ๐๙-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ตระกูลโษะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๒	นางสาววณิษา สานะ	คนงาน	จ ๐๙-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ตระกูลโษะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๓	นายประสิทธิ์ คำสี	คนงาน	จ ๐๙-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตระกูลโษะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๔	นายธีรยุทธ เจริญทอง	คนงาน	จ ๐๙-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	บางเขา	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๕	นางสาวภาวิศา แสงนา	คนงาน	จ ๐๙-๐๐๘	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บางเขา	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๖	นายอุทุมมา ปูตา	คนงาน	จ ๐๙-๐๐๙	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๗	นางพนิดา ลาเมียร	คนงาน	จ ๐๙-๐๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๘	นายอภิเกียรติราช บากา	คนงาน	จ ๐๙-๐๑๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๙	นางพิศดา และอุษิณี	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๙-๐๑๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๐	นางสาวธณิชา นกขมิ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๙-๐๑๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ทอนรัก	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๑	นางสาวภาวิศา นกขมิ	คนงาน	จ ๐๙-๐๑๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	ตะโกละ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๒	นายประทีป นิลระ	คนงาน	จ ๐๙-๐๑๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	ตะโกละ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๓	นางวันภา อิชณ	คนงาน	จ ๐๙-๐๑๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	ตะโกละ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๔	นายธิบรอนธะ ยาลี	คนงาน	จ ๐๙-๐๑๗	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโกละ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๕	นายเชรอนันท์ โข	คนงานประจำกองช่าง	จ ๐๙-๐๑๘	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	เกาะนราวี	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๖	นางศุภมาสะ กลามน	ภารโรง	จ ๐๙-๐๑๙	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	เกาะนราวี	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการอบรมในหลักสูตรที่ตรงกับสายงาน

และหลักสูตรด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หลักสูตร การเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและการบันทึกบัญชีในระบบ e-LAAS ตามรูปแบบบัญชีระบบใหม่และรูปแบบเอกสารตามระเบียบเบิกจ่าย วันที่ 4 – 6 กุมภาพันธ์ 2565
- หลักสูตร การบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAs) วันที่ 30 มกราคม – 2 กุมภาพันธ์ 2565



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอนรัก

ที่ ๓๗/๒๕๖๕

เรื่อง ให้บุคลากรเดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัดเพื่อเข้าร่วมประชุม

ตามหนังสือ ที่ อว ๘๑๒๘/ว ๓๔๑๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ด้วยสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและการบันทึกบัญชีในระบบ e-LAAS ตามรูปแบบบัญชีใหม่และรูปแบบเอกสารตามระเบียบเบิกจ่าย” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดในระหว่างวันที่ ๔ – ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบรรจงบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนรักพิจารณาแล้ว อนุมัติให้นายคาจูด อีคำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้าร่วมประชุมดังกล่าวข้างต้น และเดินทางไปราชการตั้งแต่วันที่ ๓ – ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนรัก ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้าร่วมฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ – ๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอัครเดช เวระมัน เจ๊ะโวะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนรัก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอนรัก

ที่ ๒๘/๒๕๖๕

เรื่อง ให้บุคลากรเดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัดเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม

ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘๔/ว ๒๘๒๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดโครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ ในระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม – ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมวิเวกซ์ กรุงเทพมหานคร นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคอนรักพิจารณาแล้ว อนุมัติให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าวต่อไป

๑. นางสาวจะแยะ ยามา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี

๒. นางสาวอรุษา ทรนพมาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุ

เข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าวข้างต้น และเดินทางไปราชการตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม – ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนรัก ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้าร่วมฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอัครเดช เวระมัน เจ๊ะโวะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนรัก

นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก จะดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมกิจกรรมการออกกำลังกายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันโรค ส่งเสริมบุคลิกภาพและส่งเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคี ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง



การส่งเสริมตามนโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน

โดยได้อนุมัติให้บุคลากรเข้ารับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่สูงขึ้น

ในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก

ที่ ๑๑/๒๕๖๕

เรื่อง อนุมัติให้บุคลากรเดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัดเพื่อเข้ารับการสรรหา
ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และกำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดการสอบสัมภาษณ์ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรักพิจารณาแล้ว อนุมัติให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางชลมา ยานยา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นางสาวอรษา hrenหมาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
๓. นายเกริกชัย ประมวลนิเวศ ตำแหน่ง นายช่างโยธา

เข้ารับการสรรหาตามประกาศดังกล่าวข้างต้น และเดินทางไปราชการตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี และให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘(๒) ๑๔, ๑๕, ๑๖ และ ข้อ ๑๘ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๗๙๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและการเข้ารับการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอัฒลระมะมัน เจะโวะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก