รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก
อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	การใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	๒.๑ งานจัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	**-ดำเนินการสรรหาสายงานวิชาการ/ทั่วไป** โดยการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) **ตำแหน่งว่าง** ๑.๑ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม **ตำแหน่งว่าง** ๑.๑ ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง **ผลการสรรหา** อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาฯ ทั้ง ๒ ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ในระหว่างดำเนินการสรรหา	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	การใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘ ในหัวข้อ “กิจกรรมการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและธรรมาภิบาล”	- ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย ด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมริเวอร์ ปัตตานี	๖๐,๐๐๐.- บาท	๒๗,๐๐๐.- บาท	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ การบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ	ได้บันทึกข้อมูลเป็นปัจจุบัน และได้รับรองข้อมูลเป็นปัจจุบันภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รับรองข้อมูลเป็นปัจจุบันทุกเดือน	
	๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	การใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๓ โครงการ ๕ ส. ใส่ใจ ร่วมสร้างวินัย พัฒนาองค์กร	ดำเนินกิจกรรมทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	
	๓.๔ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร	-การเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
	๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	การใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรม วินัยข้าราชการ	๑.๑ โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘ ในหัวข้อ “กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล”	-ฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย ด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมปาร์คอินทาวน์ ปัตตานี	๖๐,๐๐๐.- บาท	๒๘,๒๐๐.- บาท	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.ข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

รายการ	ปลัด/รองปลัด			สำนักปลัด			กองคลัง			กองช่าง			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			หน่วยตรวจสอบภายใน		
	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ	คนครอง	อัตราว่าง
๑.บริหาร	๒	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.อำนวยการ	-	-	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-
๓.วิชาการ	-	-	-	๓	๓	-	๒	-	๒	๑	-	๑	๒	๑	๑	๒	๑	๑	๑	-	๑
๔.ทั่วไป	-	-	-	๑	๑	-	๓	๓	-	๒	๑	๑	๑	๑	-	๑	-	๑	-	-	-
๕.พนักงานครู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-
๖.พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๓	๒	๑	-	-	-
๗.พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	๑	-	๑	๒	-	๒	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-
รวม	๒	๑	๑	๗	๖	๑	๘	๔	๔	๖	๓	๒	๔	๒	๒	๙	๔	๕	๑	-	๑

๒.ข้อมูลความเคลื่อนไหวของอัตรากำลัง

รายการ	ข้าราชการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
๑.การเข้ารับราชการ			
- บรรจุใหม่	-	-	-
- รับโอน	๒	-	-
- บรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่	-	-	-
- การต่อสัญญาจ้าง	-	-	-
รวม	**๑**	**๒**	**-**
๒.การสูญเสียอัตรากำลัง			
- ลาออก	-	-	-
- ให้โอน	-	-	-
- เกษียณอายุ	-	-	-
- เสียชีวิต	-	-	-
- ออกด้วยเหตุผิดวินัย	-	-	-
รวม	**-**	**-**	**-**

(๓) สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๑๗	๑๐๐%
๒	พนักงานจ้าง	๒	๒	๑๐๐%
รวม		๑๙	๑๙	๑๐๐%

๓.๑ สรุปข้อมูลข้าราชการในสังกัดที่เข้ารับการอบรมหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกสายงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
บริหารท้องถิ่น	นางสาวสุพิศ ศรีอินทร์	ปลัด อบต.	๑	บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากร ข้อห้าม ข้อควรระวัง อะไรทำได้ อะไรทำไม่ได้ ภายใต้ พ.ร.บ. การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง พร้อมทั้งกลยุทธ์การประชาสัมพันธ์ท้องถิ่น การนำเสนอผลงานแบบมืออาชีพเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการเลือกตั้งท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๑๔-๑๖ ก.พ ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๒	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๓	การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการของ อปท.	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๒๙ เม.ย. ๖๘-๒ พ.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
บริหารท้องถิ่น	นางสาวนิอิตีซัน สะมะแอ	รองปลัด อบต.	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๒	การเตรียมการการเลือกตั้งข้อกำหนดในช่วง ๑๘๐ วันและ ๙๐ วันก่อนครบวาระ ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น , การเบิกจ่ายเงินฉบับใหม่การใช้เงินสะสมในการจัดงานจัดกิจกรรมและการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง , และการจัดซื้อจัดจ้างตาม ว ๑๑๙	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐	๒๓-๒๕ เม.ย. ๖๘	มหาวิทยาลัยนครพนม

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
สำนักปลัด	นางสาวญาณญา เสาวิไล	หัวหน้าปลัด	๑	ประชุมกลุ่มสมาชิกฐานทรัพยากรท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรหน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานสนองพระราชดำริที่เป็นสมาชิกฐานทรัพยากรท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔-๒๕ เม.ย. ๖๘	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
			๒	พัฒนาทักษะเพื่อจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นทักษะ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๓ กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาทักษะการสอนของครูผู้สอนด้านเทคนิคการจัดการเรียนการสอน	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๓-๒๕ พ.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยชุมชนปัตตานี
	นางวันรีดา แวมามะ	นักทรัพยากรบุคคล	๑	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ได้รู้และเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานของบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ ๔	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๕๐๐ บาท	๒๓-๒๕ พ.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา
			๒	แนวทางการปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการ และการปฏิบัติงานด้านธุรการในยุคดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของ อปท.	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๔-๖ ก.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
			๓	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๑๙-๒๑ ส.ค. ๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
สำนักปลัด	นายดาวุด อีตำ	หัวหน้าปลัด	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๒	การบริหารสถานการณ์ภัยพิบัติระดับพื้นที่	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๒๑-๒๒พ.ค.๖๘	สำนักงานเสริมและสนันสนุนวิชาการ ๑๑ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
			๓	ฝึกปฏิบัติการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้กรอบของระเบียบ/หน้งสือสั่งการต่าง ๆ ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. e-LAAs	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๕๐๐ บาท	๑๓-๑๕มิ.ย.๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา
			๔	การใช้งานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท. (e-Plan)	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๒-๔ ก.ค. ๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
สำนักปลัด	นางสาวรอดียะห์ แวอีแต	นักพัฒนาชุมชน	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๒	แนวทางการปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการ และการปฏิบัติงานด้านธุรการในยุคดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๔-๖ ก.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
	นางนูรีซัน ตาเยะ	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๒	ปฏิบัติการ หลักสูตร แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายเงินในการดำเนินงาน/โครงการเพื่อให้เกิดความถูกต้อง คุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ภายใต้ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและกาเชื่อมโยงสู่การจัดหาพัสดุ ด้วย ว๑๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๑๙-๒๑ ก.ย. ๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
กองคลัง	นางกัลยา ศศิมณฑล	ผอ. กองคลัง	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๒	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ และแนวทางการเขียนโครงการประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๒๓-๒๕ พ.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
			๓	แนวทางการปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการ และการปฏิบัติงานด้านธุรการในยุคดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๕๐๐ บาท	๔-๖ ก.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
กองคลัง	นางสาวเจะแย ยามา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"		ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อตบ.ดอนรัก
	นางสาวสตีนา กาแม	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
	นางสาวณมน ทองใหญ่	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	การจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS และทะเบียนทรัพย์สิน Ltax๓๐๐๐ และ LTAXOnline การปรับปรุงมาตรา ๑๐ และนำเข้า LTAX Online อัตโนมัติ	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๑๘-๒๐ ธ.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
			๒	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
กองช่าง	นายเจนวิทย์ จุลยานนท์	ผอ.กองช่าง	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
	นางสาวนารีซัน หะยียะผา	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	เสริมความรู้/เตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง หลักเกณฑ์ การขอรับเงินอุดหนุนทั่วไป และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ การใช้งานแบบฟอร์ม Excel Templates ฝึกปฏิบัติการบันทึกข้อมูลระบบ BBL และ SOLA รุ่นที่ ๑	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๑๗-๑๙ ม.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
			๒	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
กองช่าง	นางสาวนารีซัน หะยียะผา	เจ้าพนักงานธุรการ	๓	แนวทางการปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการ และการปฏิบัติงานด้านธุรการในยุคดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๔-๖ ก.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	นางรัศมี หะยีเจะนะ	ผู้อานวยการกองการศึกษา	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๒	แนวทางการปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการ และการปฏิบัติงานด้านธุรการในยุคดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๔-๖ ก.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
กอง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นางสาวเจ๊ะไอซะห์ มะมิง	นักวิชาการศึกษา	๑	ขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕-๒๗ เม.ย. ๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			๒	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
	นางสาวอานีซะห์ แวกะจิ	ผู้ดูแลเด็ก	๑	ปฏิบัติการพัฒนาเครือข่ายผู้ดูแลเด็กเพื่อส่งเสริมความรู้ด้านทักษะสมองเพื่อจัดการใช้ชีวิตให้สำเร็จ (Executive Function EF) สำหรับเด็กปฐมวัยในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ส.ค.-๑ ก.ย. ๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลำดับที่	(๑) อบรมหลักสูตร	(๒) ผลการดำเนินงาน	(๓) งบประมาณใช้ไป	(๔) ระยะเวลา	หน่วยงานผู้จัด
กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	นางสาวกูอินด้า วงศ์ศุภรานันต์	นักวิชาการสาธารณสุข	๑	การพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมของ อปท. (EHA)	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗-๒๘ พ.ย. ๖๗	กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
			๒	การพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ ม.ค. ๖๘	กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
	นางสุพรรณนี ศรีฐาน	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "กิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม นำสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และธรรมาภิบาล"	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.พ. ๖๘	อบต.ดอนรัก
			๒	พัฒนาความรู้และทักษะด้านกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงานราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเอง และมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔,๙๐๐ บาท	๒๙-๓๑ ส.ค. ๖๘	มหาวิทยาลัยทักษิณ

๔. ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร

๒. บุคลากรยังขาดการใส่ใจในการพัฒนาตนเอง

๓. ตำแหน่งอัตราว่าง ที่ได้รายงานให้ กสถ.ดำเนินการสรรหา ในตำแหน่งสายงานทางวิชาการและทั่วไป ไม่มีผู้มาบรรจุในตำแหน่งที่ร้องขอ เนื่องจากผู้ผ่านการสอบสรรหามีจำนวนน้อย ไม่เพียงพอต่อความต้องการในตำแหน่งที่ว่าง ทำให้ขาดผู้มีปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง

๕. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. ขอให้จังหวัดปัตตานี ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง เพื่อที่จะได้มีบุคลากรในพื้นที่ ได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการโอนออก