

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลอนันท์ อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
มาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมินอย่างน้อยประกอบด้วยการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้ทุนและการสร้างขวัญกำลังใจ	สำนักงานปลัด	ม.ค.-เม.ย. ๒๕๖๕	มีการดำเนินการรายงานผลตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของ อบต. อนันท์ https://www.domnak.go.th เรียบร้อยแล้ว	-ตรวจสอบการลงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้ครอบคลุมเนื้อหาและเป็นปัจจุบัน
	- แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยแสดงจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ทั้งนี้ต้องเป็นนโยบายหรือแผนการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด	ม.ค.-เม.ย. ๒๕๖๕	มีการดำเนินการรายงานผลตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของ อบต. อนันท์ https://www.domnak.go.th เรียบร้อยแล้ว	-ตรวจสอบการลงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้ครอบคลุมเนื้อหาและเป็นปัจจุบัน

มาตรการ	แนวทาง/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร สูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส	สำนักกปลัด	ม.ค.-เม.ย. ๒๕๖๕	มีการดำเนินการรายงานผลตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตบนเว็บไซต์ของ อบต.ดอนรัก https://www.donmak.go.th เรียบร้อยแล้ว	- ตรวจสอบการลงข้อมูลบนเว็บไซต์ ต้องเป็นในนามผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
ความรู้ด้านแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน - เสริมสร้างความรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	กองคลัง	ม.ค.-เม.ย. ๒๕๖๕	- ได้ดำเนินการจัดทำสื่อความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงิน - ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงและให้ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแก่เจ้าหน้าที่ของ อบต.ดอนรัก	- ควรมีการจัดทำสื่อรูปแบบอื่นเพิ่มเติมเพื่อความสะดวกในการเข้าถึง - ควรมีการประชุมชี้แจงให้ความรู้ต่อเนื่อง
การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	- ส่งเสริมให้หน่วยงาน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน	กองคลัง	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๕	- ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงและเปิดโอกาสให้แสดงข้อคิดเห็น/เสนอแนะเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแก่เจ้าหน้าที่ของ อบต.ดอนรัก	- ควรมีการประชุมและเปิดโอกาสเสนอความคิดเห็นต่อเนื่อง
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง	สำนักกปลัด	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๕	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อความโปร่งใส	- ควรมีการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การประเมินและผลการประเมินทุกครึ่ง/ต่อเนื่อง

มาตรการ	แนวทาง/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
มาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติขอหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง - เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน	ทุกสำนัก/กอง	ม.ค.-เม.ย. ๒๕๖๕	- ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงให้ความรู้/วิธีการขั้นตอนการขออนุญาตการยืมทรัพย์สินของราชการแก่เจ้าหน้าที่ของ อบต.ดอนรัก	- ควรแจ้งพนักงานที่มีกรไอน์ยายหรือบรรจุเข้ามาใหม่ในการประชุม
การปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ	- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ ว่ามีการปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- แจ้งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	- ควรมีการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น	ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ทางเว็บไซต์ https://www.donmak.go.th	- ควรมีการประชาสัมพันธ์ต่อเนื่อง
การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการ	- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- แจ้งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องปรับปรุงการปฏิบัติงาน/การให้บริการประชาชนให้ดีขึ้น	- ควรมีการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง