

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

“กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จริต”



สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก

อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก

ที่

วันที่

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนิน โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก ได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในหัวข้อ “กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรักใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนได้แก่ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

บัดนี้ การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรมตามโครงการ ฯ ครั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการบริหารงานและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรักต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางวันริดา แวมามะ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(☒) เพื่อโปรดพิจารณา.....

()

(นางสาวญาณญา เสาวีไล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(☒) เพื่อโปรดพิจารณา.....

()

(นางสาวสุพิศ ศรีอินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(☒) ทราบ และประชาสัมพันธ์.....

()

(นายอับดุลเราะห์มัน เจะโวะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
“กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต”

ความเป็นมาของโครงการ

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนรักจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นลำดับที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในหัวข้อ “กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต”

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย ด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

ขอบเขตโครงการ

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
 ๒. สถานที่ดำเนินการ ณ โรงแรมริเวอร์ ปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี
 ๓. ระยะเวลาดำเนินการ เป็นเวลา ๑ วัน คือ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ๔. ลักษณะการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ดังนี้
 - ๔.๑ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ “กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต” โดย วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดปัตตานี (นายงาม ชูทิพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ
 - ๔.๓ แบ่งกลุ่มจัดกิจกรรมสนทนาการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร
- ในหัวข้อ “การทำงานเป็นทีม และการสร้างเครือข่าย”โดย หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ดอนรัก (นางสาวญาณญา เสาวไล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด)
- กิจกรรมกลุ่ม
 - กิจกรรมสนทนาการ
 - นำเสนอกิจกรรมกลุ่ม

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ/ประสาน

เจ้าหน้าที่ควบคุม รับผิดชอบ/ ประสาน โครงการ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| ๑. นางสาวญาณญา เสาวไล | หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๒. นายดาจูด อีดำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๔. นางวันรีดา แวมามะ | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๓. นางนุรีชนิ์ ตาเยะ | เจ้าพนักงานธุรการ |

งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการทั้งสิ้น เป็นเงิน ๒๕,๙๙๐.- บาท ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท รายละเอียดดังนี้
 - ช่วงเช้า วิทยากร ๑ คน รวม ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คนๆ ละ ๕๐.- บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๐๐๐.- บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คนๆ ละ ๓๒๐.- บาท เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐.- บาท
๔. ค่าวัสดุประกอบการฝึกอบรม เป็นเงิน ๔,๓๙๐.- บาท ประกอบด้วย
 - กระเป๋าร่วมสกรีน จำนวน ๔๐ ชุดๆ ละ ๖๕.- บาท เป็นเงิน ๒,๖๐๐.- บาท
 - สมุด จำนวน ๔๐ ชุดๆ ละ ๒๐.- บาท เป็นเงิน ๘๐๐.- บาท
 - ปากกา จำนวน ๔๐ ชุดๆ ละ ๗.- บาท เป็นเงิน ๒๘๐.- บาท
 - กระดาษโน้ต Post it จำนวน ๕ อันๆ ละ ๓๕.- บาท เป็นเงิน ๑๗๕.- บาท
 - กระดาษปรู๊ฟ จำนวน ๑ โหลๆ ละ ๓๕.- บาท เป็นเงิน ๓๕.- บาท
 - ปากกาสีเมจิก จำนวน ๒ แพ็คๆ ละ ๘๕.- บาท เป็นเงิน ๑๗๐.- บาท
 - ปากกาเคมี จำนวน ๑ โหลๆ ละ ๑๘๐.- บาท เป็นเงิน ๑๘๐.- บาท
 - กระดาษ A๔ จำนวน ๑ รีมๆ ละ ๑๕๐.- บาท เป็นเงิน ๑๕๐.- บาท
๕. ค่าจัดทำป้าย เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท ดังนี้
 - ป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท
 - ป้ายรณรงค์ (ขนาด ๑ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้ายๆ ละ ๗๕๐.- บาท
 - ป้ายโฟมบอร์ดพร้อมด้ามจับ (ขนาด ๔๐ x ๓๐ ซม. จำนวน ๕ ป้ายๆ ละ ๑๕๐.- บาทเงินเป็น ๗๕๐.- บาท

ผลการดำเนินงานโครงการ

จากการดำเนินงานมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้นจำนวน ๔๐ คน โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ผลที่ได้รับจากกิจกรรมตามโครงการฯ ในครั้งนี้ คือ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีให้ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ช่วยป้องกันและลดปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในปฏิบัติงานที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หน่วยงาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร มีการพัฒนา ด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและร่วมกันอย่างมีความสุข

ประมวลภาพกิจกรรม โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประมวลภาพกิจกรรม โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประมวลภาพกิจกรรม โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

